

## MUNKAVÁLLALÓI RENDES FELMONDÁS

.....  
(munkáltató)

.....  
(a munkáltatói jogkör gyakorlására  
jogosult vezető)

**Tárgy:** Munkaviszony megszüntetése rendes felmondással

Bejelentem, hogy a munkáltatónál 20.....év .....hó .....napjától fennálló, határozatlan időtartamú munkajogviszonyomat a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 89-92. § rendelkezései alapján, 20.....év .....hó .....napján kezdődő, ..... napos felmondási idővel, 20.....év .....hó .....napjára,

### RENDES FELMONDÁSSAL MEGSZÜNTETEM.

Kérem, szíveskedjék intézkedni annak érdekében, hogy az utolsó munkában töltött napon munkabéremet, az éves szabadságomból igénybe nem vett, arányos rész pénzbeli megváltását, valamint igazolásomat és a munkaviszony megszüntetése alapján kiállítandó egyéb iratokat átvehessem.

Szíveskedjék megjelölni, hogy a munkavégzéssel kapcsolatban birtokomba került iratokat és eszközöket mikor, mely munkavállalónak adjam át.

Kérem, hogy amennyiben a munkáltató, a felmondási idő tartama alatt részben, vagy egészben nem tart igényt a munkavégzésekre, mérlegelési jogkörében eljárva, szíveskedjék mentesíteni a munkavégzési kötelezettség alól.\*

Kelt, ....., 20.....év .....hó .....nap

.....  
aláírás

---

\* A munkavállalónak a rendes felmondást nem kell indokolnia. A munkavállalói rendes felmondás azonban - mint minden munkaviszony megszüntetésre irányuló nyilatkozat - csak írásban érvényes. Amennyiben a munkavállaló nem jelöli meg pontosan a felmondási idő kezdetét és mértékét, valamint a munkaviszony megszűnésének napját, a jogviszony a munkáltató számára történt kézbesítést követő naptól számított törvényes felmondási idő elteltével szűnik meg, a Munka Tv. 12. § (2) bekezdésben rögzített, a határidők számítására vonatkozó szabályok alapján. Ilyen esetben célszerű a munkavállalót a felmondási idő mértékéről és a munkaviszony megszűnésének napjáról tájékoztatni.

A munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, ha nem tartja be a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó szabályokat: pl. ha rendes felmondásnak van helye, a megszüntetésre irányuló nyilatkozatát nem foglalja írásba, nem tölti le a felmondási időt, vagy nem tesz eleget a munkakörének átadására és a munkáltatóval való elszámolásra irányuló kötelezettségének.

A Munka Tv. 1999. évi LVI. törvénnyel módosított 101. § értelmében a munkavállalói jogellenes megszüntetésnek a korábbiaknál komolyabb jogkövetkezménye van.

A munkavállalónak meg kell fizetnie a munkáltató számára a munkavállalóra irányadó felmondási időre járó átlagkeresetének megfelelő összeget. Ha a munkáltatónak ezen összeg felett kára van, a munkavállaló ezt is köteles megfizetni.

A munkáltatói igény érvényesítésére a kártérítési igény érvényesítésének a szabályai az irányadóak (Munka Tv. 173. §).

Az új rendelkezéseket csak a Munka Tv. módosítás hatályba lépését követően - 1999. augusztus 17. után - keletkezett munkáltatói igények tekintetében lehet alkalmazni.

## FELMONDÁS TUDOMÁSULVÉTELE A MUNKÁLTATÓ RÉSZÉRŐL

.....

részére

.....

A 20.....év .....hó .....napján közölt felmondását tudomásul véve értesítem, hogy munkaviszonya - a társaságnál eltöltött ..... év ..... hónap munkaviszony alapján - ..... nap felmondási idő alapulvételével -

20.....év .....hó .....napján megszűnik.

A felmondási idő alatti munkavégzés alól nem mentjük fel, a felmondási idő alatt munkájára a felmondási idő utolsó napjáig igényt tartunk.<sup>1</sup>

A felmondási idő alatti munkája alól 20.....év .....hó .....napjától 20.....év .....hó .....napjáig terjedő időre felmentjük, mely időre Önt átlagkeresete illeti meg.<sup>2</sup>

Munkabére kifizetésére és iratai átadására az utolsó munkában töltött napon kerül sor.

Kelt: ....., 20.....év .....hó .....nap

.....

munkáltató aláírása

---

<sup>1</sup> Választás szerint töltendő ki!

<sup>2</sup> Választás szerint töltendő ki!